

Принято на заседании
Совета ГБПОУ «ПМК»
Протокол № 5 от 30.06.2022 г.

Согласовано на заседании
Родительского Совета
Протокол №5 от 24.06.2022 г.

Рассмотрено на заседании
Студенческого совета
Протокол № 5 от 29.06.2022 г.

УТВЕРЖДАЮ:
И.о. директора ГБПОУ «ПМК»
А.В. Голубничий
Приказ №99 от 01.07.2022 г.



8.15 Положение
о привлечении обучающихся к труду, не предусмотренному основной
профессиональной образовательной программой среднего
профессионального образования
ГБПОУ «Прохладенский многопрофильный колледж»

1. Общие положения

1.1 Настоящее Положение о привлечении обучающихся к труду, не предусмотренному основной профессиональной образовательной программой среднего профессионального образования (далее – образовательная программа) (социально-значимая деятельность, общественно - полезный труд обучающихся) разработано на основе Федерального Закона «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 № 273-ФЗ, письма Минобрнауки Российской Федерации от 30.03.2017 № 08-621. "О размещении методических рекомендаций на сайте" (вместе с "Методическими рекомендациями для общеобразовательных организаций в части определения видов трудовой деятельности обучающихся в рамках образовательной деятельности с учетом возрастных и психофизиологических особенностей обучающихся"), в соответствии с Уставом ГБПОУ «Прохладенский многопрофильный колледж» (далее - колледж).

1.2 Социально-значимая деятельность, общественно - полезный труд обучающихся образовательного учреждения - это совокупность действий субъектов образовательного процесса, направленных на реализацию социальных преобразований и проблем социума, способствующих позитивным изменениям в самом человеке, в среде образовательного учреждения и во внешней социальной среде, закрепляющих у подростков социальные знания, навыки, социальный опыт и социальные роли во взаимоотношениях между субъектами образовательно-воспитательного процесса.

1.3 К труду, не предусмотренному основной профессиональной образовательной программой относится общественно-полезный труд - любые виды труда, доступные для выполнения без специальной профессиональной подготовки, приносящие пользу и имеющие созидательный характер, совершаемые без оплаты, т.е. на общественных началах.

1.4 Общественно-полезный труд - составная часть учебно-воспитательного процесса, организуется в целях улучшения трудового воспитания обучающихся, формирования общекультурных компетенций, предусмотренных ФГОС, таких как «работать в команде, эффективно общаться с коллегами, руководством, клиентами», «принимать решения в стандартных и нестандартных ситуациях и нести за них ответственность» и др. Его основными задачами являются:

- формирование у обучающихся осознанной потребности в труде, уважения к людям труда, заботливого и бережного отношения к окружающему миру, формирование навыков коллективной деятельности, воспитание трудовой и учебной дисциплины;

- ознакомление обучающихся на практике с основами современного производства, формирование интереса к рабочим профессиям, закрепление умений и навыков, знаний, получаемых в процессе трудового и профессионального обучения, профильной и общеобразовательной

подготовки;

- формирование представлений об особенностях профессий, их востребованности на рынке труда;
- экономическое воспитание, формирование представлений о производительности труда, производственном плане, учете и нормировании труда;
- привитие навыков самообслуживания по наведению порядка и чистоты в здании колледжа, учебных кабинетах, мастерских, на прилегающей территории;
- оказание посильной помощи в благоустройстве территории Колледжа

1.5 Социально-значимая деятельность, общественно-полезный труд обучающихся основаны на следующих принципах:

- учет интересов и возрастных особенностей подростков;
- единство воспитательной и оздоровительной работы;
- общественно-полезная направленность;
- многоролевой характер деятельности;
- развитие и сохранение традиций;
- творческая инициатива и самостоятельность.

1.6 Социально-значимая деятельность, общественно - полезный труд усиливает прикладную направленность трудового и профессионального обучения и воспитания обучающихся.

1.7 В течение учебного года организуется общественно - полезный труд обучающихся с письменного согласия родителей и обучающихся. Работы проводятся не чаще одного раза в неделю продолжительностью:

для обучающихся 1 курса - не более 40 минут

для обучающихся 2-4 курса - не более 60 минут

1.8 Общественно-полезный труд организует куратор, мастер производственного обучения.

1.9 График проведения работ определяет куратор, мастер производственного обучения при согласовании с заместителем директора по воспитательной работе. График работ может корректироваться с учетом погодных условий, вида проводимых работ и занятости обучающихся.

1.10 Обучающиеся могут быть освобождены от общественно-полезного труда на основании медицинских справок и иных уважительных причин по заявлению родителей.

1.11 Обучающиеся привлекаются к социально-значимой деятельности, общественно-полезному труду с их письменного согласия и с письменного согласия их родителей (законных представителей).

1.12 Письменное согласие родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся и совершеннолетних студентов (Приложение 1, 2) на их участие в труде берётся 1 раз при поступлении в Колледж и действует до конца обучения.

1.13 В период каникул обучающиеся осуществляют социально-значимую деятельность, общественно-полезный труд проходят на добровольных началах (с письменного согласия одного из родителей

(законных представителей) и обучающегося) в составе различных трудовых бригад: по озеленению и благоустройству территории колледжа, уборке помещений колледжа.

1.14 Освобождение обучающихся, занимающихся в спортивных, музыкальных и художественных школах от социально-значимой деятельности, общественно-полезного труда осуществляется приказом директора колледжа. При наличии у обучающегося противопоказаний к физическому труду он может привлекаться к облегченному физическому или интеллектуальному труду: проектная деятельность, составление различных графиков, таблиц, работа с книгами и периодической печатью в библиотеке, печатные работы и т.п.

1.15 При осуществлении социально-значимой деятельности, общественно-полезного труда обучающиеся могут приниматься на временную работу через центр занятости по их личному заявлению в порядке, установленном действующим законодательством.

2. Содержание и организация социально-значимой деятельности, общественно-полезного труда обучающихся.

2.1 Главным направлением социально-значимой деятельности, общественно-полезного труда обучающихся колледжа являются работы по охране природы, благоустройству территории колледжа, самообслуживанию по наведению чистоты и порядка в помещениях колледжа.

2.2 Формы организации труда различны и зависят от его содержания и объема, постоянного или временного характера работы, возраста обучающихся. Трудовые объединения школьников могут быть постоянными или временными, одновозрастными или разновозрастными.

2.3 Администрация колледжа выделяет руководителя (в лице старшего мастера колледжа) для участия в организации труда обучающихся, осуществляют педагогическое руководство их трудовой деятельностью, обеспечивают ее связь с трудовым и профессиональным обучением, общеобразовательной подготовкой, воспитательную и профориентационную направленность; формирует трудовые объединения обучающихся.

2.4 Кураторы, мастера производственного обучения и старший мастер устанавливают трудовые задания с учетом возраста обучающихся, их пола, условий работы и по согласованию с медицинскими работниками.

2.5 Участие в социально-значимой деятельности, общественно-полезном труде учитывается в рейтинговой системе обучающихся колледжа, при выдаче похвальных грамот, при написании характеристик.

3. Объекты социально-значимой деятельности, общественно-полезного труда обучающихся

3.1. Социально-значимая деятельность, общественно-полезный труд обучающихся в образовательном учреждении осуществляется по нескольким направлениям, представляющим взаимодействующие между собой блоки.

3.2. Основными блоками социально-значимой деятельности

образовательного учреждения являются:

3.2.1. Поддержание образцового состояния колледжа:

а) оказание помощи в соблюдении и поддержании образцового состояния в помещениях колледжа;

б) оказание помощи по поддержанию образцового состояния на закреплённом участке территории колледжа;

в) оказание помощи в озеленении помещений колледжа и прилегающей территории к колледжу.

Виды работ:

- посадка растений и уход за ними;
- разбивка цветников и их коррекция;
- прополка сорняков;
- уборка территории от мусора;
- обрезка деревьев;
- благоустройство двора;
- уборка кабинетов;
- мытьё полов и стен;
- работа в библиотеке колледжа: ремонт учебников.

3.2.2. Акции:

а) направленные на профилактику детского дорожно-транспортного травматизма;

б) гражданско-патриотической направленности;

в) экологической направленности;

г) направленные на профилактику наркомании, токсикомании, алкоголизма, злоупотребления ПАВ и социально опасных заболеваний.

3.2.3. Волонтёрское движение:

а) систематическая шефская и тимуровская работа по оказанию посильной помощи социально-незащищённым категориям населения (ветеранам военных действий, участникам трудового фронта, одиноким пожилым людям);

б) проведение круглых столов с интересными людьми;

в) дискуссионные клубы, посвящённые знаменательным и памятным датам России.

3.2.4. Мероприятия досугово-познавательного характера:

а) опытно-экспериментальная деятельность на участке колледжа;

б) организация научно-исследовательской деятельности;

в) работа кружков культурно-эстетической направленности;

г) спортивно-секционная и физкультурно-массовая деятельность;

д) экскурсионно-краеведческая деятельность.

4. Нормативно-организационное обеспечение социально-значимой деятельностью в летний период

4.1. Организация и реализация социально-значимой деятельности сопровождается наличием следующих документов:

- приказ директора колледжа о назначении ответственного за

организацию социально-значимой деятельности;

- приказ директора колледжа о назначении руководителей трудовых объединений по блокам социально-значимой деятельности;

- план-график социально-значимой деятельности на учебный год (летний период), согласованный с Советом колледжа, утвержденный приказом директора колледжа;

- функциональные обязанности руководителей объединений по блокам социально-значимой деятельности;

- инструкции по технике безопасности при выполнении видов практической деятельности;

- протоколы педагогического совета, заседания Совета колледжа, родительских собраний, собраний (классных часов) обучающихся, на которых рассматривались вопросы организации социально-значимой деятельности;

- заявления-согласия несовершеннолетних и их родителей (законных представителей);

- журнал проведения инструктажа по технике безопасности;

- журнал учета времени практической деятельности обучающихся.

5. Организация социально-значимой деятельности в летний период

5.1. Руководство по организации и функционированию социально значимой деятельности осуществляет ГБПОУ «ПМК» в лице руководителя колледжа, который приказом назначает ответственного за организацию социально-значимой деятельности.

Ответственный за организацию социально-значимой деятельности, совместно с другими педагогическими работниками колледжа (кураторы, мастера производственного обучения и др.) составляют план-график ее реализации, который согласовывается с Советом колледжа, Студенческим Советом и утверждается приказом директора колледжа.

Перед выполнением каждого направления (блока) социально-значимой деятельности проводится родительское собрание, собрание обучающихся, на которых обучающихся и их родителей (законных представителей) знакомят с видами социально-значимой деятельности. Реализация блоков социально-значимой деятельности осуществляется с письменного согласия детей и их родителей (законных представителей).

5.2. Реализация блоков социально-значимой деятельности начинается с формирования отряды (групп, студий, секций и т.д.), проведения организационных мероприятий по ознакомлению с содержанием и формами реализуемого блока социально-значимой деятельности и составления графика проводимых мероприятий.

5.3. Все участники социально-значимой деятельности в обязательном порядке проходят инструктаж по технике безопасности и противопожарной безопасности (под роспись).

5.4. Организаторы социально-значимой деятельности несут ответственность за жизнь, безопасность обучающихся во время проведения

мероприятий.

5.5 Руководитель отряда, ответственный за проведение социально-значимой деятельности, назначается приказом директора из числа педагогических работников. Руководитель объединения обязан:

- нести персональную ответственность за жизнь и здоровье обучающихся;
- составлять график работы и распределять поручения между обучающимися;
- участвовать в разработке плана работы и обеспечивать его выполнение;
- проводить инструктажи по технике безопасности;
- следить за соблюдением режима труда и отдыха, санитарно-гигиеническими условиями труда.

6. Отказ обучающегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетнего обучающегося от привлечения к труду

6.1 В колледже запрещается привлекать обучающихся без их согласия к труду, не предусмотренному образовательной программой, и несовершеннолетних обучающихся без согласия их родителей (законных представителей).

6.2 Отказ обучающегося или родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся от привлечения к труду, не предусмотренному образовательной программой, оформляется в письменном виде и фиксируется подписью одного из родителя (законного представителя) несовершеннолетнего обучающегося.

6.3 Колледж не предоставляет преимуществ в процессе реализации программ образования обучающимся, выразившим согласие на участие в труде.

6.4 Недопустимо учитывать отказ обучающегося или родителя (законного представителя) несовершеннолетнего обучающегося от привлечения к труду, не предусмотренному образовательной программой: при выставлении отметок текущей, промежуточной и итоговой аттестации; при принятии решения о награждении обучающегося похвальным листом, похвальной грамотой.

6.5 За отказ обучающегося или родителей (законных представителей) несовершеннолетнего обучающегося от привлечения к труду, не предусмотренному образовательной программой, к обучающемуся не могут быть применены меры дисциплинарного взыскания, предусмотренные Порядком применения к обучающимся и снятия с обучающихся мер дисциплинарного взыскания, утвержденным приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 15 марта 2013 г. № 185, а также меры педагогического воздействия.

6.6 Отсутствие отказа обучающегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетнего обучающегося от привлечения к труду, не предусмотренному образовательной программой, оформленного в

соответствии с п. 1.12 настоящего Порядка, подтверждает согласие обучающегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетнего обучающегося к привлечению обучающегося к труду, не предусмотренному образовательной программой.

7 Заключительное положение

7.1 Администрация колледжа организуют социально-значимую деятельность, общественно - полезный труд обучающихся в строгом соответствии с правилами и нормами охраны труда, техники безопасности и производственной санитарии, согласовывают виды работ, условия труда и несут личную ответственность за безопасные условия труда обучающихся.

7.2 Запрещается привлечение обучающихся к работам, противопоказанным их возрасту, опасным в эпидемиологическом отношении, в ночное время, в праздничные дни, связанным с применением ядохимикатов, а также с подъемом и перемещением тяжестей свыше норм, установленных для подростков.

7.3 При несчастных случаях, происшедших с обучающимися в процессе социально-значимой деятельности, общественно - полезного труда, им оказывается срочная медицинская помощь. Несчастные случаи и причины, приведшие к ним, расследуются и учитываются в соответствии с действующим законодательством. Организационно - технические причины несчастного случая должны быть немедленно устранены и приняты меры к предотвращению подобных случаев в дальнейшем.

7.4 Контроль за обеспечением здоровых и безопасных условий социально-значимой деятельности, общественно - полезного труда обучающихся осуществляет администрация колледжа.

7.5 Осуществление мероприятий по блокам социально-значимой деятельности в колледже заканчивается проведением мониторинга, позволяющего выявить степень удовлетворенности родителей и детей организацией и реализацией направлений социально-значимой деятельности, а также изучить потребности и предложения по совершенствованию организации социально - значимой деятельности.

7.6 Итоги социально-значимой деятельности оформляются в форме презентации, проекта, выставки, альбома, раскладного буклета, фотоотчёта и т.д.

Приложение 1
к Положению о привлечении обучающихся
к труду, не предусмотренному образовательной
программой в ГБПОУ «ПМК»

Директору ГБПОУ «ПМК»

от _____

Согласие на привлечение к труду

Я, _____
согласен(а) на привлечение к труду, не предусмотренному основной
профессиональной образовательной программой среднего
профессионального обучения по специальности/профессии _____

(код и наименование специальности/профессии)

ГБПОУ «Прохладненский многопрофильный колледж» обязуется
следить за тем, чтобы труд осуществлялся с соблюдением санитарных норм,
норм охраны труда под присмотром ответственных лиц из числа работников
колледжа.

Настоящее согласие вступает в силу со дня его подписания и действует
в течение всего периода обучения в колледже.

«___» _____ 20-- г.

Подпись _____

Приложение 2
к Положению о привлечении обучающихся
к труду, не предусмотренному образовательной
программой в ГБПОУ «ПМК»

Директору ГБПОУ «ПМК»

от _____

Согласие на привлечение к труду

Я, _____
(ФИО родителя (законного представителя))

согласен(а) на привлечение к труду, не предусмотренному основной профессиональной образовательной программой среднего профессионального обучения по специальности/профессии _____

_____ (код и наименование специальности/профессии)

моего сына (дочери) _____

ГБПОУ «Прохладненский многопрофильный колледж» обязуется следить за тем, чтобы труд осуществлялся с соблюдением санитарных норм, норм охраны труда под присмотром ответственных лиц из числа работников колледжа.

Настоящее согласие вступает в силу со дня его подписания и действует в течение всего периода обучения в колледже.

« ___ » _____ 20-- г.

Подпись _____