



Утверждаю:

И.о. директора ГБПОУ «ПМК»

А.В. Голубничий

« 09

»

2023 г.

ПЛАН
работы Совета содействия трудоустройства выпускников
2023-2024 учебного года

Цель деятельности: обеспечение условий для эффективного трудоустройства выпускников

Задачи:

- 1) обеспечить нормативно-правовое функционирование ССТВ;
- 2) обеспечить индивидуализацию профессионального развития выпускников;
- 3) сформировать у выпускников практические навыки трудоустройства;
- 4) обеспечить взаимодействие образовательной организации с работодателями, представителями органов исполнительной власти, центрами занятости, общественными организациями и объединениями работодателей;
- 5) обеспечить актуальность информирования выпускников о состоянии рынка труда;
- 6) отслеживать результативность деятельности и проектировать дальнейшую программу действий с учетом выявленных проблем и внешних вызовов.

№ п/п	Наименование мероприятия	Адресат (на кого направлены мероприятия)	Сроки проведения	Ответственный исполнитель (Ф.И.О., должность)	Ожидаемый результат	
					Результат-продукт	Результат-эффект
I. Организационно-нормативные аспекты функционирования ССТВ						
1.	Разработка и утверждение плана мероприятий по содействию трудоустройству выпускников	Рабочая группа	Сентябрь	Старший мастер Есипко Л. В. Заместитель директора по УПР Люфт Е.В.	План	Нормативная обеспеченность деятельности
II. Индивидуализация профессионального развития выпускников						
1.	Проведение семинаров, тренингов, мастер-классов, индивидуальных консультаций по вопросам трудоустройства	Студенты/ выпускники СПО, в том числе инвалиды и лица с ОВЗ	В течение года	Старший мастер Есипко Л. В. Заместитель директора по УПР Люфт Е.В. кураторы учебных групп	Материалы тренингов, семинаров	Сформированность у выпускников общего представления и умения ориентироваться на рынке труда и рынке профессий, представлений о правовых основах трудоустройства молодых специалистов
2.	Обучение студентов – участников, победителей и призеров чемпионата «Абилимпикс», «Профессионалы» составлению резюме	Студенты/ выпускники СПО – участники, победители и призеры чемпионата «Абилимпикс»	Январь-апрель	Старший мастер Есипко Л. В. Заместитель директора по УПР Люфт Е.В. кураторы учебных групп	Составленные опубликованные резюме	Информирование работодателей участников, победителей и призеров чемпионата «Абилимпикс»

3.	Профориентационный тренинг «Успех в профессиональной деятельности человека».	Студенты/ выпускники СПО	Январь-апрель	Старший мастер Есипко Л. В. Заместитель директора по УПР Люфт Е.В. кураторы учебных групп Педагог-психолог	Профориентационный тренинг «Успех в профессиональной деятельности человека» Профориентационная игра «Человек в мире профессий» Тренинг «Профессиональные качества работника. Учимся представлять себя»	Освоение студентами умений и навыков подведения результатов достижения цели
III. Взаимодействие образовательной организации с работодателями, представителями органов исполнительной власти, центрами занятости, общественными организациями						
1.	Проведение ярмарок вакансий и специальностей, учебных рабочих мест, презентаций компаний, дни карьеры и т.д.	Студенты/ выпускники СПО, в т.ч. инвалиды и лица с ОВЗ	В течение года	Старший мастер Есипко Л. В. Заместитель директора по УПР Люфт Е.В. кураторы учебных групп Представители Центра труда занятости и социальной защиты	Материалы мероприятий	- Информированность студентов, в т.ч. инвалидов и лиц с ОВЗ, о требованиях работодателей, существующих вакансиях, состоянии рынка труда - Ориентированность студентов, в т.ч. инвалидов и лиц с

<p>2.</p> <p>Проведение цикла мероприятий по содействию трудоустройству выпускников – инвалидов и лиц с ОВЗ, в том числе участников и победителей чемпионата «Абилимпикс», (взаимодействие с центром занятости населения, некоммерческими организациями, общественными организациями инвалидов, предприятиями и организациями), (презентации и встречи с работодателями, мастер-классы и тренинги)</p>	<p>Студенты/ выпускники СПО – инвалиды и лица с ОВЗ, в т.ч. участники и победители чемпионата «Абилимпикс»</p>	<p>В течение года</p>	<p>Старший мастер Есипко Л. В. Заместитель директора по УПР Люфт Е.В. кураторы учебных групп</p>	<p>Материалы, отчетная документация</p>	<p>Информированность студентов – инвалидов и лиц с ОВЗ, в т.ч. участников и победителей чемпионата «Абилимпикс» о возможностях трудоустройства, существующих вакансиях для данной категории</p>
<p>3.</p> <p>Организация временной занятости студентов</p>	<p>Студенты/ выпускники СПО</p>	<p>В течение года</p>	<p>Старший мастер Есипко Л. В. Заместитель директора по УПР Люфт Е.В. кураторы учебных групп</p>	<p>Договор о временном трудоустройстве</p>	<p>Выстроенные механизмы взаимодействия между образовательной организацией и работодателями</p>
<p>4.</p> <p>Содействие в организации наставничества на предприятиях</p>	<p>Колледж</p>	<p>В течение года</p>	<p>Старший мастер Есипко Л. В. Заместитель директора по УПР Люфт Е.В. кураторы учебных групп</p>	<p>Материалы, мероприятия</p>	<p>Наставничество на предприятиях</p>
<p>5.</p> <p>Организация сбора заявок от работодателей на подбор персонала из числа выпускников профессиональных образовательных организаций</p>	<p>Колледж Работодатели</p>	<p>в течение года</p>	<p>Старший мастер Есипко Л. В. Заместитель директора по УПР Люфт Е.В. кураторы учебных групп Работодатели</p>		<p>Содействие трудоустройству выпускников, путем закрытия вакансий по заявкам работодателей</p>

6.	Информирование предприятий и организаций о планируемом выпуске,	Колледж	До марта	Рабочая группа	Информация на сайте колледжа	Подготовлены и направлены информационные письма работодателям.
7.	Измерение качества подготовки кадров с участием работодателей (демонстрационный экзамен, независимая оценка квалификаций, конкурсы профессионального мастерства и др.)	Колледж Предприятия	ежегодно	Рабочая группа	Дем.экзамен Конкурсы профессионального мастерства	Привлечение работодателей к содействию в трудоустройстве выпускников и подбору будущих кадров на этапе обучения и итоговой аттестации
8.	Сопровождение студентов по организации их временной занятости,	Колледж	март-апрель 2024	Рабочая группа	Занятость выпускников	Количество студентов, получивших консультацию
9.	Организация и проведение уроков финансовой и правовой грамотности (по вопросам занятости)	Колледж	В течение года	Рабочая группа	Уроки финансовой и правовой грамотности	Количество студентов, принявших участие в мероприятии
10.	Организация и проведение для студентов 1-2 курсов мастер-классов на базе организаций (предприятий), направленных на знакомство с профессиями и специальностями, их содержанием, с привлечением ведущих специалистов	Колледж Работодатели	апрель-июнь 2024г	Рабочая группа	Проведение для студентов 1-2 курсов мастер классов	Мотивирование обучающихся к трудоустройству по полученной профессии/специальности, в том числе к временной занятости в
11.	Проведение мероприятий с выпускниками по актуализации ресурсов информационно-аналитической системы Общероссийская база вакансий «Работа в России»	Колледж	В течение года	Рабочая группа	Информация для выпускников	100% информирование выпускников о информационно-аналитической системе Общероссийская база

12.	Проведение практикумов с выпускниками по подготовке и размещению резюме, участию в собеседованиях, в формировании студентами и выпускниками портфолио и др.	Колледж	В течение года	Рабочая группа	Составление резюме	Формирование навыков по трудоустройству среди выпускников, охват 100 %
13.	Проведение групповых социально-психологических тренингов для обучающихся и выпускников по вопросам трудоустройства и поведения на рынке труда, адаптации к профессиональной деятельности (диагностика, тестирование, консультации и др.)	Колледж	В течение года	Старший мастер Есипко Л. В. Заместитель директора по УПР Люфт Е.В. кураторы учебных групп Педагог-психолог Социальный педагог		100% охват выпускников
14.	Организация и проведение для обучающихся по программам среднего профессионального образования диалоговой площадки «Неделя с работодателям»	Колледж Работодатели	Март-апрель Далее ежегодно	Старший мастер Есипко Л. В. Заместитель директора по УПР Люфт Е.В. кураторы учебных групп Педагог-психолог Социальный педагог		Количество студентов участников = 120 чел.

IV. Отслеживание результативности деятельности

1.	Проведение экскурсий на предприятия для обучающихся и выпускников среднего профессионального образования	Колледж	В течение года	Старший мастер Есипко Л. В. Заместитель директора по УПР Люфт Е. В. кураторы учебных групп	100% охват выпускников	Информированность о трудоустройстве выпускников
2.	Организация тестирования для обучающихся по программам среднего профессионального образования на сформированность общих компетенций	Колледж	В течение года	Старший мастер Есипко Л. В. Заместитель директора по УПР Люфт Е. В. Преподаватели специалистов		Тесты
3.	Организация повышения квалификации преподавателей, социальных педагогов, педагогов-психологов и иных сотрудников образовательных организаций по вопросам трудоустройства выпускников	Колледж	В течение года	Старший мастер Есипко Л. В. Заместитель директора по УПР Люфт Е. В. кураторы учебных групп	Доля преподавателей, социальных педагогов, педагогов- психологов и иных сотрудников образовательных организаций по вопросам трудоустройства выпускников.	Повышение квалификации педагогов
4.	Проведение анкетирования работодателей для анализа удовлетворенности качеством практической подготовки студентов колледжа и требований, предъявляемых к выпускникам колледжа для внесения предложений в корректировку программ профессиональных модулей,	Колледж	В течение года	Старший мастер Есипко Л. В. Заместитель директора по УПР Люфт Е. В. кураторы учебных групп	Студенты, проходящие производственную практику	Анализ анкетирования

	учебной и производственной практики						
5.	Выявление намерений по дальнейшему обучению и трудоустройству выпускников	Колледж	Апрель-май	Старший мастер Есипко Л. В. Заместитель директора по УПР Люфт Е. В. кураторы учебных групп	Определение рисков	Отчёт	